

女性が活躍できる職場を目指します！

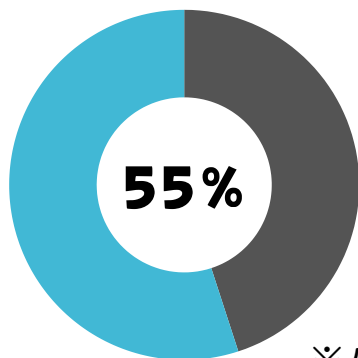
2023年から新卒採用を開始し、新卒で入社された女性社員が増加中の海昇。
これからも男性・女性ともに活躍できる場を提供していきます。

—現状—

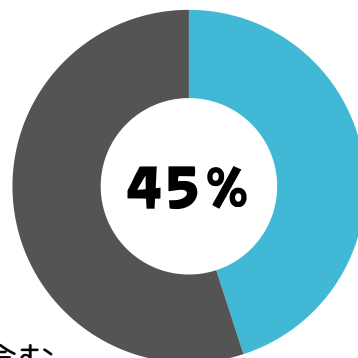
株式会社海昇は、現在11名(パートを含む)で取り組んでいます。
水産業界は、男性が働く場というイメージが付きやすい職場とされていますが、
そのイメージを取っ払うかのように、弊社は女性社員登用を行っています。

2023年から新卒採用を始めたこともあり、
新卒で入社した女性社員の人数はたったの2名です。
これからも新卒採用を行い、更なる発展と成長を目指し、
働きやすい環境に取り組んでいきます。

全体の男性割合(6人)



全体の女性割合(5名)



※パート2名含む

男女の新卒入社比率

1 : 2

女性が活躍でき、働きやすい環境づくりに注力していきます。



2024年9月20日(金)
株式会社海昇

女性の活躍推進に向けた取組方針



株式会社海昇は女性の活躍推進に向けた取組方針について以下の通り宣言します。

**社員全員が人生が楽しい！と感じられる企業にするため、
魅力ある働きやすい職場環境を整え、
女性の活躍推進に向けて取り組みます。**

一取組内容一

1. 女性社員の登用を積極的に取り組みます。

水産業界＝男性という固定観念をなくすためにも、女性が働きやすい企業として拡大していきます。

2. 女性のキャリアアップの支援を行います。

活躍できるよう研修の受講を積極的に支援し、能力・適性を平等に評価します。

3. 女性社員の子の看護や家族の介護のための休暇取得を支援します。

社員全員が過ごしやすい環境を整え、女性も生き生きと働ける場を提供します。



2024年9月20(金)
株式会社海昇